
新西兰雇佣指南
为企业助力, 为员工护航

PARRY FIELD LAWYERS

A hiker in a dark jacket and hat is walking on a dirt path through a field of tall, golden-brown grass. In the background, a large, snow-covered mountain peak rises against a blue sky with scattered white clouds. The overall scene is a high-altitude mountain landscape.

ParryField
Lawyers

To the heart of what matters.

About Parry Field Lawyers

We are a New Zealand owned company that has been serving our clients since 1948. Our aim is not only to provide sound legal advice, but to also find solutions which deliver the best practical outcome for those we represent.

Our History

In 2023 we celebrated 75 years in practice. Our founder, Glynn Parry, was joined in partnership by Brian Field in the early 1950s. Since the later 1970s, Peter van Rij, Ken Lord, and Grant Adams have each led the firm into a new period of growth. Today we have grown to 11 partners, around 100 staff and operate from five locations. Parry Field Lawyers incorporated as a company under the Companies Act 1993 on 1 July 2021.

To The Heart Of What Matters

We see our clients in a rounded way and wanted to help them with 'what really matters', for legal services and beyond, where appropriate. With our growing team, we are excited by what the future holds and look forward to continuing to provide exceptional legal services to our valued clients.

Find out more at parryfield.com

Compiled by the Parry Field Lawyers Immigration Team

parryfield.com

© 2025 Parry Field Lawyers
April 2026

Disclaimer: material published is true and accurate to the best knowledge of Parry Field Lawyers. It should only be used as a guide and not as a substitute for legal advice because special considerations apply to individual fact situations. Therefore, no liability is assumed by Parry Field Lawyers for any losses suffered by any person relying directly or indirectly on this booklet.

PARRY FIELD LAWYERS

新西兰雇佣指南 为企业助力, 为员工护航

我们的移民律师团队有丰富的实务经验和对政策有准确的理解。如果您有任何疑问, 欢迎联系我们的团队获得准确的信息与评估。我们会给您提供最优化的适合您个人情况的分析与方案, 给您的移民之路助上一臂之力!

我们为企业提供专业、可靠且务实的移民与雇佣解决方案, 全程支持员工从签证申请到顺利入职及长期发展的每一步。

无论您是首次在新西兰招聘海外人才, 还是希望优化现有用工结构, 我们都将协助您:

- 了解并满足雇主认证要求
- 合规完成职位审核 (Job Check)
- 降低用工风险, 确保符合移民、雇佣等工作场合的法律规范
- 提供最佳实务建议, 让申请流程更高效顺畅

我们致力于帮助企业稳健发展, 同时保障员工的合法权益, 实现企业与人才的双赢。

欢迎垂询



VIV ZHANG

VivZhang@parryfield.com



REBECCA CARRUTHERS

RebeccaCarruthers@parryfield.com



ADA ZHANG

AdaZhang@parryfield.com



JOANNE LI

JoanneLi@parryfield.com

内容目录

雇主认证	1
工作职位审核	4
合规与调查	6

雇主认证

关于雇主认证与申请条件

如需雇佣特定类别的员工,您必须成为认证雇主。而要获得认证,您必须满足以下要求:

- **真实运营的企业:** 必须是一家真实运营的企业,即:
 - 必须已在税务局 (IRD) 注册为雇主;并且
 - 如为合伙企业或个体经营者) 未破产或未进入“无资产程序” (No Asset Procedure); 并且
 - 符合以下任一条件:
 - 在过去24个月内未出现亏损 (折旧和税前);
 - 在过去6个月内每个月均有正现金流;
 - 拥有充足资本及/或外部投资 (例如来自创始人、母公司或信托的资金), 以确保企业“持续运营”; 或
 - 拥有可信的至少两年业务计划 (例如已有工作合同), 以确保企业持续运营。
- “持续运营”包括能够:
- 履行财务义务, 例如支付工资或薪金及所有其他运营成本 and 费用; 以及
 - 采购库存 (如适用)。
- **无违规记录:** 不得有违规记录, 即:
 - 未被列入 **移民暂停名单** (俗称 **黑名单**);
 - 遵守移民法律, 且未因移民相关罪行被永久禁止
 - 未被禁止担任公司董事;
 - 不能是凤凰公司 (Phoenix company), 即规避债务的重设公司。
 - **减少剥削行为:** 必须采取措施减少对员工的剥削, 包括:
 - 支付所有境内外招聘费用, 包括广告费、中介费、认证申请费、职位审核申请费、培训和入职费用、健康与安全设备及制服费用 (不包括机票);

- 在员工入职一个月内, 向其提供以下有关当地社区服务及工作事项的信息:
 - 住宿选择;
 - 交通方式 (包括驾驶及驾照信息、公共交通方式);
 - 生活成本;
 - 如何获得医疗服务;
 - 公民咨询局 (Citizens Advice Bureau) 服务;
 - 相关社区团体;
 - 如何向税务局申请IRD号码;
 - 行业培训及资格信息与选择;
 - 特定职位或行业风险。
- 不得买卖工作, 不得非法设置服务期限, 不得非法扣款。
- **雇员满足资质要求:** 您必须采取合理方式核查, 受雇佣员工满足最低技能要求, 并具备相应工作经验或资格以胜任所提供职位。
- **通知新西兰移民局:** 以下情况, 您必须在10天内通知INZ:
 - 关键人员或企业结构发生变更 (如企业结构变更导致法律实体改变, 则该新实体必须重新申请认证);
 - 员工停止为您工作 (如员工在签证到期前一个月内离职, 则无需通知)。

如果采用派遣雇佣或特许经营模式, 还需满足额外要求。

申请流程

您可以在线申请。多数申请将基于雇主的声明与公开信息或商业、创新与就业部 (MBIE) 所持信息进行自动核查。但移民局也可能要求补充证据及额外信息。

小贴士

- **了解雇主的义务:** 作为认证雇主, 必须遵守相关法律法规。若不符合要求, 认证可能被撤销(详见“合规/调查”部分), 且可能无法续签认证。如有需要, 应咨询专业人士(如移民律师)。
- **保存记录:** 保留符合认证要求的文件, 以便:
 - 在续签时提交, 加快审批;
 - 在INZ要求时于指定期限内提供。





工作职位审核

关于工作职位审核与申请条件

在完成第一步雇主认证后，第二步即是对工作职位审核。

- **同一职业多个职位:** 若以下信息相同，可在一份申请中为同一职业的多个职位申请审核：
 - 职业类别；
 - 职位描述；
 - 工作地点；
 - 最低保证薪酬及最高薪酬；
 - 雇佣合同类型(永久或固定期限)；
 - 最低资格、工作经验或技能要求。
- **劳动力市场测试(LMT):** 除以下情况外，所有职位均须进行“LMT”：
 - 薪酬达到或超过工资中位数的两倍或相应年薪；
 - 职业在绿色清单(Green List)上，且职位最低要求符合清单要求。

“LMT”是指真实地尝试招聘新西兰公民或居民。您必须：

- 在ANZSCO中找到最匹配的职业；
- 在全国性招聘网站(如SEEK或Trade Me Jobs)发布至少14天(或21天)广告；
- 评估申请职位的新西兰公民或居民。
- 您可能还需与Work and Income部门沟通。

招聘广告必须包括：

- 详细职位描述；
- 主要条款和条件，包括：
 - 最低及最高薪资；
 - 若收入有较大浮动，需说明预计实际收入(如计件费、佣金或平均奖金)；
 - 最低保证工时；
 - 工作地点；

- 必要的最低资格及技能要求，如学历、工作经验、或记雇主的其他具体要求。
- **薪酬:** 薪酬不得低于最低工资标准，且不得低于新西兰市场薪资水平。

申请流程

可在线申请，并提供：

- 职位描述；
- 拟议雇佣合同；
- 广告发布证据。

可能还需提供：

- 评估本地申请人的证据；
- 与Work and Income沟通的证据。

小贴士

- **合规的雇佣合同:** 建议由专业人士审核雇佣合同, 确保符合就业法律及移民局的要求。
- **准确的ANZSCO职业分类:** 如选择错误代码, 移民局不会给予额外时间重新发布广告或重新进行LMT。建议咨询专业人士。
- **谨慎撰写招聘广告:** 必须包含上述所有必要信息。

有关第三步, 认证雇主工作签证(AEWW)的更多信息, 请参阅《新西兰工作指南》。



合规与调查

移民局设有合规与调查团队，专业负责调查雇主的违法违规行为。他们也会与其他相关部门(如税务、劳工监察署、警察、海关等)进行联合调查。

任何人均可匿名向移民局举报违法违规行为，案件将转交调查官、合规官或MBIE(如劳工监察署)调查。

在认证期间，移民局也可能进行抽查(约审查15%的认证雇主)，包括实地考察及要求提交文件(须在10个工作日内提供)。

如未遵守移民或雇佣法律，您可能：

- 被暂停或撤销认证；
- 被列入暂停名单(在一定时间内无法支持移民签证申请)；
- 收到违规通知(包括罚款)；
- 严重的违法行为也有可能触犯刑法，将依法按移民犯罪处理。

若雇主因涉嫌违反认证要求而被调查，其认证可能被暂停最多三个月或直至调查结果出炉。

认证可能在以下情况下被撤销：

- 无合理理由未在10个工作日内提交所需信息或文件；
- 无合理理由拒绝移民局进行现场检查；
- 移民局认为雇主未持续符合认证要求。

小贴士

- **工作权利核查:**在员工开始工作前,应确认其签证允许为您工作。可通过查看有效签证(如工作签证或居民签证)或使用VisaView系统(需RealMe账户)进行核查。
- **无偿工作:**如员工无合法工作权利,不得允许其从事志愿或无偿工作。移民局可能将其视为非法工作,并可能遣返员工、对您发出违法通知、将您列入暂停名单或追究最低工资责任。
- **签证条件:**仔细阅读员工工作签证条件。如签证指定职业或地区,则员工只能在该职业或地区工作。



parryfield.com/publications 上还有其他免费指南, 包括:



ParryField
Lawyers

